



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA ANNO 2024

Con la contrattazione integrativa di Ente sottoscritta in data odierna si è provveduto a quantificare il Fondo Risorse decentrate 2024 ed il relativo suo utilizzo (Artt.49 e 50 CCNL 2019-2021).

La quantificazione in € 99.624,00 (Fondo complessivo) è scaturita dall'osservanza delle disposizioni del richiamato CCNL.

Il Fondo 2024 viene prioritariamente decurtato per finanziare:

- Le progressioni economiche riferite agli anni precedenti;
- I differenziali stipendiali introdotti dal nuovo CCNL;
- L'indennità di Ente, che il nuovo CCNL ha posto a carico del bilancio dal 01/11/22

Applicate le suddette decurtazioni, le risorse del Fondo disponibili per la contrattazione decentrata unica di Ente ammontano ad € 68.483,00.

Tali risorse sono destinate ai seguenti utilizzi (Art.50 CCNL):

a) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In linea con la predisposizione di un unico piano della performance della federazione ACI e in coerenza con il vigente SMVP (Sistema di Monitoraggio e Valutazione della Performance) gli obiettivi di performance organizzativa di Ente interessano trasversalmente tutti i 6 dipendenti dell'A.C. Pistoia in quanto attori chiamati, ciascuno in base alle proprie competenze, alla realizzazione pratica delle attività connesse. Al raggiungimento di detti obiettivi trasversali si subordina l'erogazione dei *compensi incentivanti 2024*, che sono oggetto di erogazione mediante acconti periodici, mentre il saldo viene corrisposto tenendo conto delle presenze effettive del Personale e della scala parametrica stipendiale d'appartenenza, aggiornata con il vigente CCNL.

b) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

-*indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 CCNL 2019/2021*. Si individua:

- una posizione area assistenti chiamata ad assolvere attività complesse di "data entry", tenuta del libro cespiti, acquisti economici e tenuta dei relativi libri e registrazioni contabili;
- una posizione area assistenti chiamata ad assolvere attività di controllo efficienza beni mobili e automezzi, con conseguente supporto al servizio 'noleggio soci', tenuta del magazzino "omaggi soci", gestione logistica dei materiali associativi e promozionali da e per le delegazioni sul territorio.

c) INDENNITÀ CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 50 comma "d":

- *indennità correlate a rischio/disagio (maneggio valori)*;

- *indennità correlate a rischio/disagio (portavalori)*;

- *indennità correlate alle responsabilità:*

- Adempimenti in materia di trasparenza e relativa piattaforma web, privacy;
- Attività di Supporto agli Organi, coordinamento e cura di eventi ed iniziative culturali e sportive;
- Contabilità analitica per centri di costo, rispetto dei criteri di equilibrio economico, patrimoniale e finanziario.

d) POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

Sulla base delle esigenze organizzative e di servizio dell'Ente, al Personale inquadrato nell'Area Funzionari sono affidati tre incarichi di "posizione organizzativa" di cui al CCNL 2019/2021 che determinano lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e specifica professionalità: *Ufficio Segreteria, amministrazione del personale, Relazioni Esterne; Ufficio Contratti, gare e appalti; Ufficio Contabilità e amministrazione.*

- e) **Progressioni economiche:** Si concorda di avviare le procedure selettive per l'attribuzione di 'differenziali stipendiali', che avranno decorrenza 01/01/2024, di cui all'Art.14 CCNL, non essendo stato il Personale dell'Ente coinvolto in progressioni economiche da più di tre anni.

Per quanto sopra illustrato, si ritiene che la costituzione, l'utilizzo e le modalità di attribuzione individuale del trattamento accessorio del personale non dirigente, come contenute nella contrattazione decentrata di Ente in data odierna, siano conformi alla normativa, di cui rispettano la ratio e la lettera.

Pistoia, 29 luglio 2024

IL DIRETTORE (Giorgio Bartolini) **(F.TO)**